



GESTIÓN DEL DESEMPEÑO EN SERVICIOS PÚBLICOS

OBJETIVO GENERAL

Identificar y distinguir el modelo de gestión del desempeño impulsado por la DNSC como subsistema relevante de la Gestión y Desarrollo de Personas, relevando la importancia del rol de las jefaturas en las distintas etapas de este proceso.

MÓDULOS

Módulo I: Antecedentes generales.

Módulo II: Modelo de gestión, planificar y dirigir.

Módulo III: Modelo de gestión, evaluación y planes de mejora.

Curso Autogestionado

Duración: 27 horas pedagógicas

Nota mínima de aprobación: 5,0

Modalidad: 100% online.

Perfil del estudiante:

Directivos, Jefaturas y funcionarios que se desempeñen en el ámbito de la gestión y desarrollo de personas.

Certificación:

Al finalizar el curso y obtener la nota mínima de aprobación, los participantes obtendrán un certificado que acredite sus logros.

Requisitos:

Conexión a internet, acceso a un computador, tablet o celular.
Realizar evaluación final del curso.